

各位

株式会社 関西みらいフィナンシャルグループ  
 株式会社 関西みらい銀行  
 株式会社 みなと銀行





## 2030年SDGs達成に向けた「2020年度SDGsアクションプラン」の公表について

関西みらいフィナンシャルグループ(社長 菅 哲哉)は、2030年のSDGs達成に向けた当社グループの取組みとして「2020年度アクションプラン」を設定しましたので公表いたします。

当社グループは2019年4月に「2030年SDGs達成に向けたコミットメント(関西みらいSustainability Challenge 2030)」を制定し、地域、少子高齢化、環境、人権に関し様々な取組みを実施してまいりました。

今後は、アクションプランをもとに、本業を通じ地域経済の活性化に努めるとともに、より具体的に分かりやすい活動を通じ、多くの皆様とともに環境・社会課題の解決と持続的成長の両立を推進してまいります。

### 【2020年度SDGsアクションプラン】

コミットメント	2020年度アクションプラン
<p>【地域】 地域経済の活性化</p> 	<p>【1-1】対話・金融サービスを通じたお取引先企業のSDGs推進支援 ・取引先とのSDGsにかかる対話の促進</p> <p>【1-1-2】お客さまへの資産運用コンサルティングを通じたSDGs推進 ・SDGs関連の金融商品の提供</p> <p>【1-1-3】SDGs推進にかかる積極的な情報発信 ・SDGs関連の情報発信の促進 ・各ステークホルダーとの接点拡大</p> <p>【創業支援】 【1-2-1】地域の企業・事業主の成長の芽吹きを支援するコンサルティング、金融支援活動 ・スタートアップ関連のセミナーの開催</p> <p>【既存事業のサポート】 【1-2-2】ビジネスマッチングやセミナー等を通じたお取引先企業、地域社会の交流支援、中小企業の「事業発展」サポート ・「ビジネスプラザ」の利用促進 ・地元自治体等との連携強化 ・(中期経営計画目標)ビジネスマッチング件数5,800件(2022年度)</p> <p>【新たな事業展開】 【1-2-3】地域の産業基盤を維持し、地域内で連携を深めていくための、M&amp;A、事業再生、海外進出等の支援活動 ・M&amp;A支援強化 ・海外進出セミナー、交流会等の開催 ・事業性評価を通じた最適なリユース提供 ・(中期経営計画目標)事業性評価案件数400件(2022年度)</p>
<p>【少子高齢化】 少子高齢化に起因する将来不安の解消、次世代支援</p> 	<p>【2-1】 金融コンサルティング、金融 経済教育等の金融リテラシー向上の取り組みを通じて、将来に向けた資産の形成、承継をサポートし、生涯にわたる生活の質の向上に貢献します。</p> <p>【個人のお客さま】 【2-1-1】ライフイベントに応じたお客さまの「資産形成」サポート ・資産形成サポート商品による運用提案の促進 ・長期分散投資による安定的な資産形成の支援強化 ・フィアチャーリテラシーの浸透への取り組み ・金融(運用)セミナー・相談会の開催</p> <p>【個人のお客さま】 【2-1-2】お客さまの「資産」や「事業」を次世代へ「承継」するサポート ・相続・承継コンサルティングの促進 ・信託機能を活用した承継サポート ・(中期経営計画目標)遺言信託等対応件数3,000件、事業承継対応先数2,000件、FP1級取得者300名、宅建士取得者1,000名(いずれも2022年度)</p> <p>【地域の子ども】 【2-1-3】地域の子どもたちを応援する、次世代向け金融経済教育活動等の展開 ・次世代向け金融教育の実施</p>
<p>【環境】 地球温暖化・自然環境汚染</p> 	<p>【3-1-1】対話・金融サービスを通じた、お取引先の環境保全活動のサポート ・環境関連金融商品の提供</p> <p>【3-1-2】環境負荷低減に向けた取り組みの推進 ・CO2排出量の削減</p> <p>【3-1-3】自然環境、生物多様性の保全・改善に向けた地域連携活動 ・環境保全活動等への積極的な参加</p>
<p>【人権】 ダイバーシティ&amp;インクルージョン</p> 	<p>【4-1】 人権や多様性を尊重し、誰もが仕事も生活も充実させ自分らしく活躍できる社会づくりに貢献します。</p> <p>【社内】 【4-1-1】社内の働き方改革、ワーク・ライフ・バランス、キャリア形成支援の更なる充実に向けた取り組み推進 ・ダイバーシティの取り組み強化、有給休暇取得促進 ・人権や働き方改革(ワークライフバランス)関連研修の実施</p> <p>【社外】 【4-1-2】子どもたちの健全(健康)な生活、学びを応援する活動 ・子どもたちの健康や学びを応援する活動 ・障がいを持つ子どもたちの社会参画を応援する活動</p> <p>【社外】 【4-1-3】従業員の社会貢献活動を通じた社会性の向上 ・従業員が参加する地域イベント数の拡大 ・従業員のボランティア活動組織(ReHeart倶楽部)の活動参加者拡大</p>

関西みらいフィナンシャルグループの取組み事例

地域	<ul style="list-style-type: none"> <li>・みなと 地域貢献寄付型ファンド『三木市とともに』の取扱開始</li> <li>・みなと「就職応援イベント in HYOGO」の開催</li> <li>・関西みらい「SDGs シンポジウム」の開催</li> <li>・「ビジネスプラザこうべ」及び「ビジネスプラザびわこ」の開設</li> <li>・みなと地域応援住宅ローン「ホームタウン」の取扱開始</li> <li>・寄付プロジェクト「みらいE-usプロジェクト」の実施</li> <li>・「みなと次世代サポートファンドⅡ」の取扱開始</li> <li>・神戸産官学SDGs 研究に参画</li> <li>・SDGs 取組応援融資「SDGs たんけい」の取扱開始</li> <li>・兵庫県立大学とのデータサイエンス分野での連携協定の締結</li> <li>・KOBE SDGs Partners 創生会議に参画</li> <li>・お客さま向けSDGs 啓発資料の配布および啓発動画の配信</li> <li>・赤穂市との包括連携協定の締結</li> <li>・「SDGs コンサルファンド」の取扱開始</li> </ul>	<p>2019年4月</p> <p>2019年4月</p> <p>2019年9月</p> <p>2019年10月</p> <p>2019年10月</p> <p>2019年10月</p> <p>2019年12月</p> <p>2019年12月</p> <p>2020年1月</p> <p>2020年1月</p> <p>2020年2月</p> <p>2020年3月</p> <p>2020年3月</p> <p>2020年4月</p>
少子高齢化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「事業承継サポート型融資『My Mirai's ローン』」の取扱開始</li> <li>・子ども向け金融経済教育「キッズマネーアカデミー」の開催</li> <li>・みらい・みなと「読書チャレンジ」の実施</li> <li>・「エコノミクス甲子園」地方大会の開催</li> <li>・「事業承継セミナー」の開催</li> <li>・地域の社会福祉団体・施設を通じた衛生用品の寄贈</li> </ul>	<p>2019年7月</p> <p>2019年7月</p> <p>2019年7月</p> <p>2019年11月</p> <p>2020年2月</p> <p>2020年4月</p>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「びわ湖の日」「淡路全島一斉清掃の日」～自然環境を保全する地域活動の輪に参加</li> </ul>	<p>2019年7月</p>
人権	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「働き方改革セミナー」の開催</li> <li>・(特別)支援学校での出張授業の開催</li> <li>・りそなグループアプリの多言語化および海外送金サービス機能の提供</li> </ul>	<p>2019年6月</p> <p>2020年4月</p>

以上

SDGsとは？

Sustainable Development Goals



2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2016年から2030年までの国際目標。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さない(leave no one behind)ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。

